

Työturvallisuuskysely

Liite 23



Työtyytyväisyyskysely

5 PISTETTÄ

68 % vastanneista

- toiminnanjohtaja on helposti lähestyttävä, että hänelle voi esittää

63 % vastanneista

- tiimivastaava on helposti lähestyttävä
- tiimivastaava ottaa minun mielipiteeni tasavertaisesti huomioon

61 % vastanneista

- Tiedän mitä minulta odotetaan työssäni
- Toiminnanjohtaja kohtelee työntekijöitä tasa-arvoisesti

Työtyytyväisyyskysely

4 TAI 5 PISTETTÄ

97 % vastanneista

- yhdistyksen arvot ja visiot ovat minulle tuttuja ja olen sitoutunut niihin
- yhdistyksen tavoitteet ovat minulle selvillä

95 % vastanneista

- tiedän mitä minulta odotetaan työssäni
- työvälineet/-laitteet ovat riittävät tehdäkseni työni hyvin

89 % vastanneista

- olen saanut riittävästä tiedosta yhdistyksen taloudellisesta tilanteesta
- nykyiset tehtäväni ovat mielekkäitä ja sopivan haasteellisia

Työtyytyväisyyskysely

1 PISTE - KEHITETTÄVÄÄ

18 % vastanneista

- tiedonkulku organisaatiossa on hoidettu hyvin

8 % vastanneista

- työorganisaatio on tasa-arvoinen

Työtyytyväisyyskysely

1 TAI 2 PISTETTÄ - KEHITETTÄVÄÄ

27 % vastanneista

- minulla on mahdollisuus vaikuttaa työmäärään

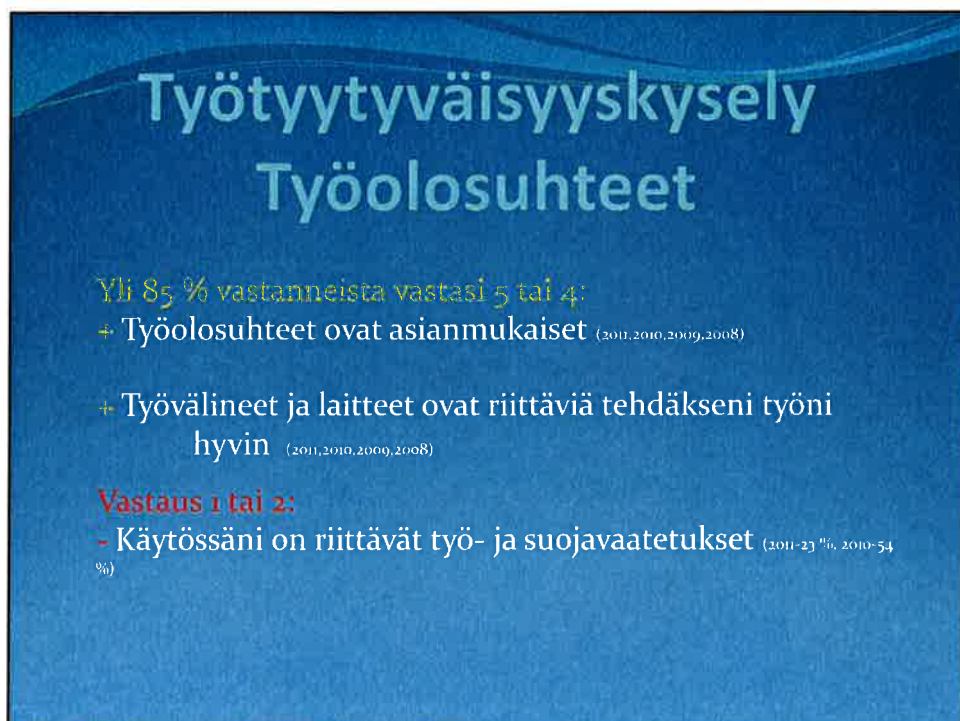
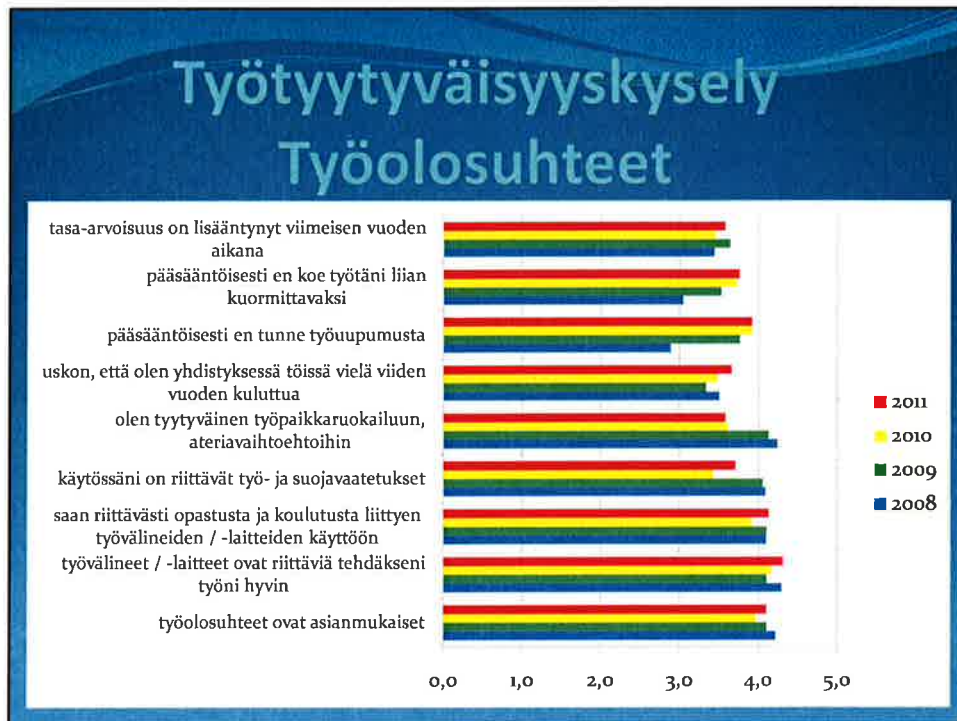
25 % vastanneista

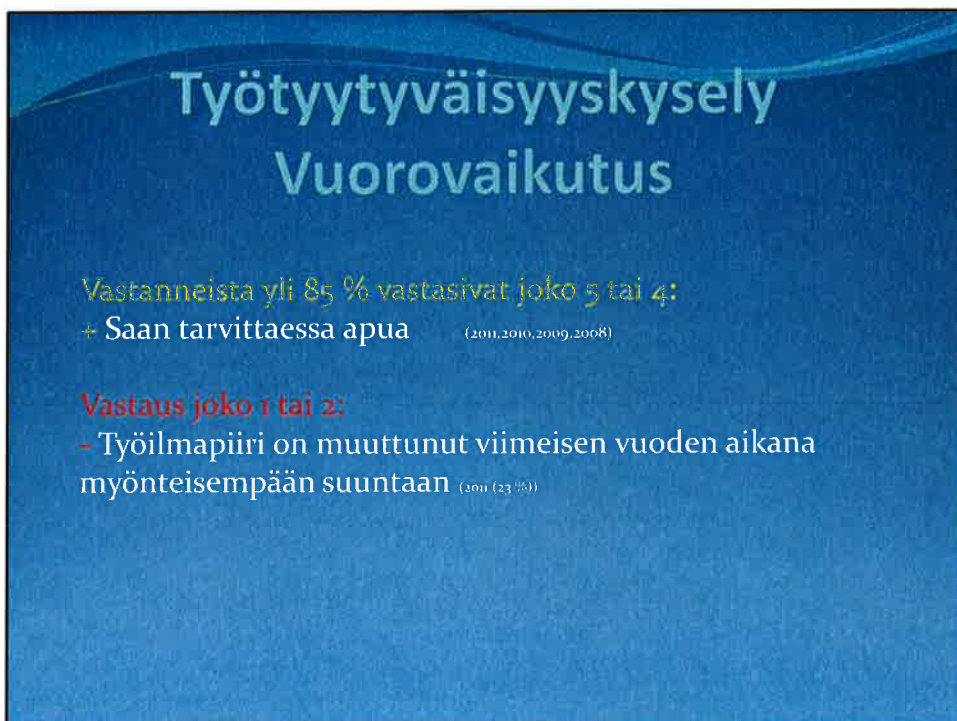
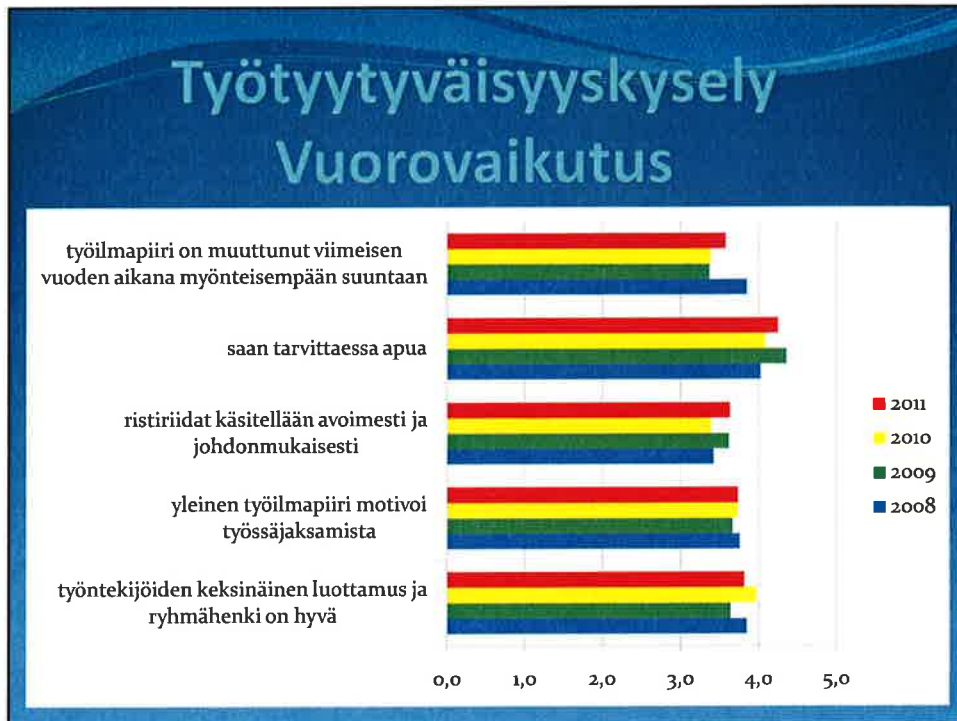
- saan riittävästi tunnustusta/kannustusta työssäni

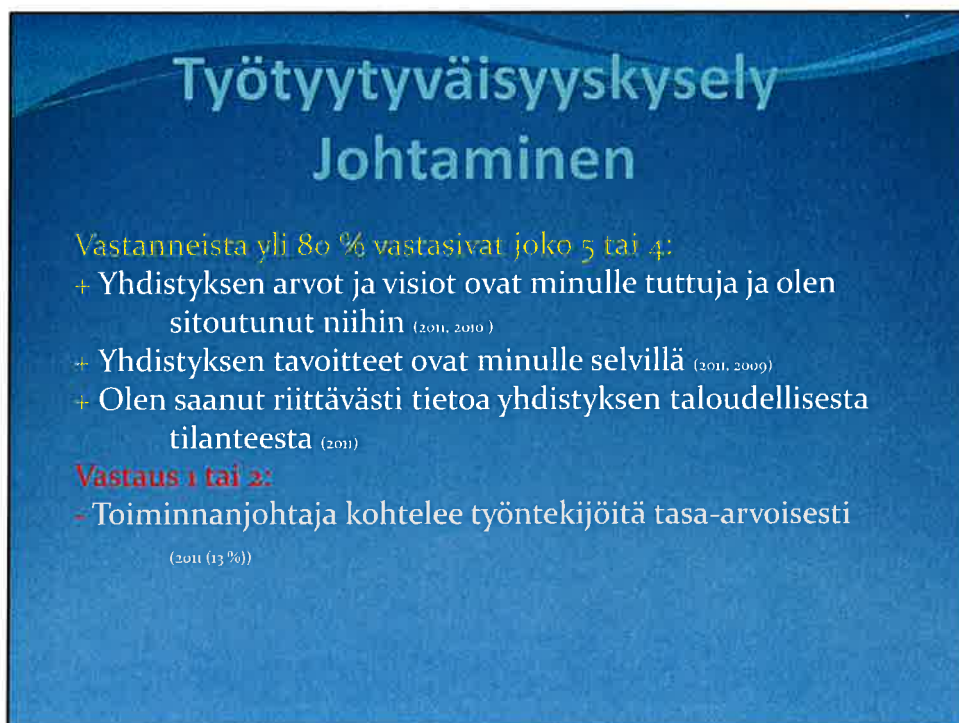
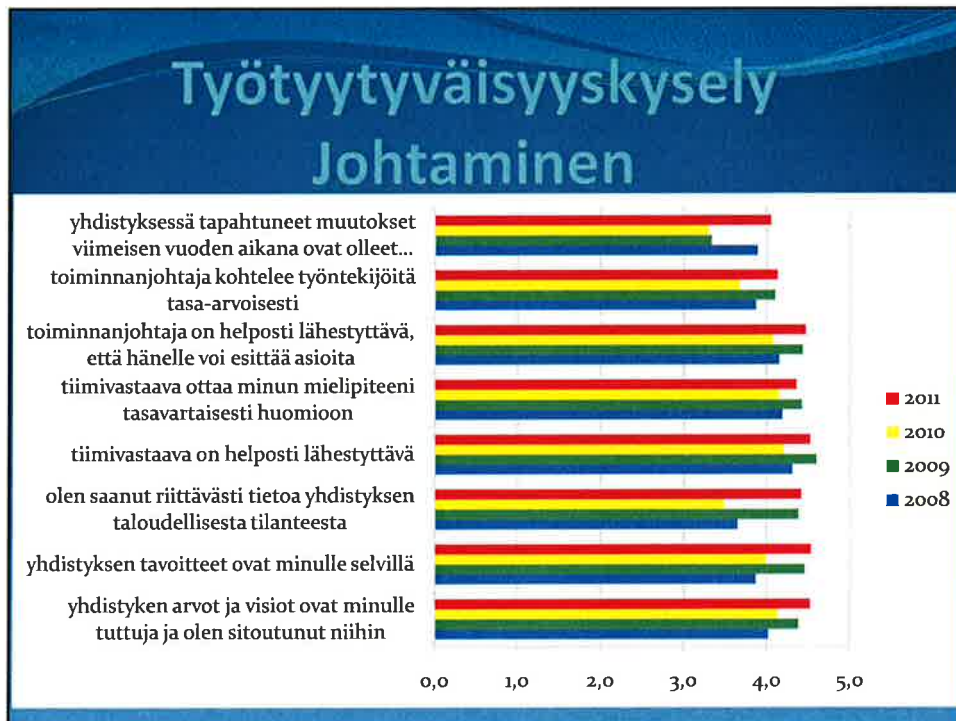
23 % vastanneista

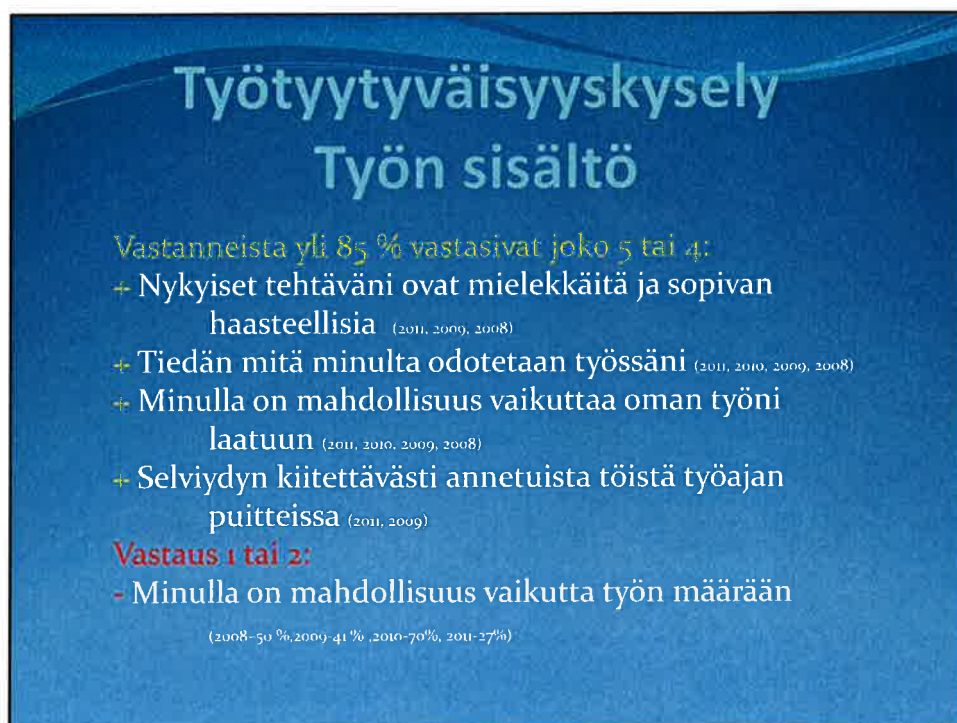
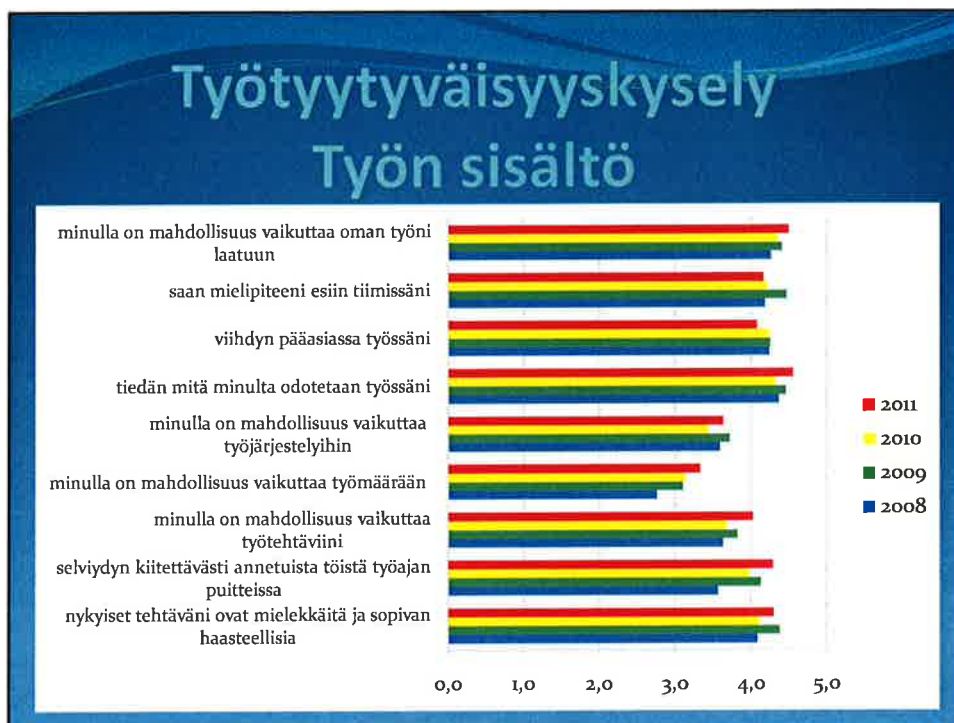
-käytössäni on riittävät työ- ja suojavaatetukset

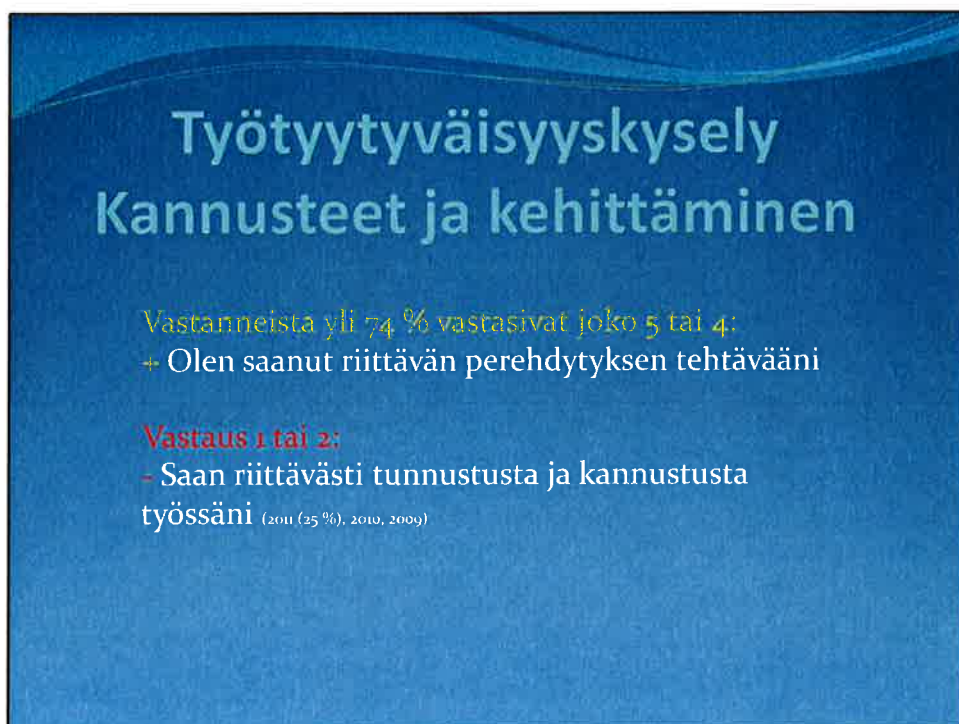
-Työilmapiiri on muuttunut viimeisen vuoden aikana myönteisempään suuntaan

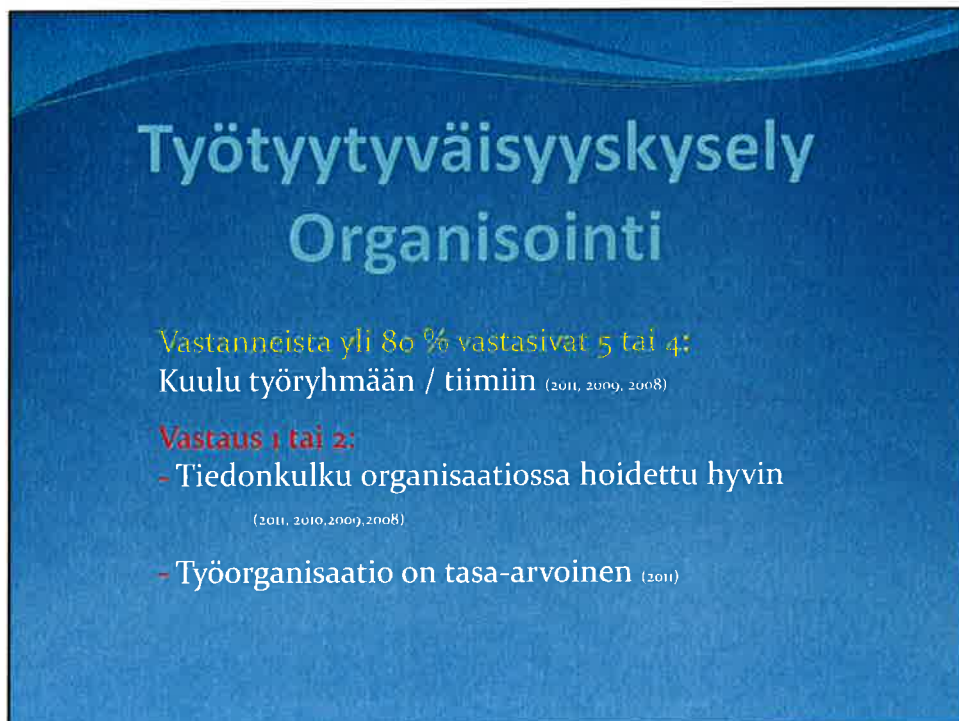












Työtyytyväisyyskysely tiedoksi johdolle

- Jatketaan ennallaan
- Ritva Sormusen käytös ala-arvoista
- Työmuutokset hyvä asia. Ei tarvitse tehdä aina samaa hommaa koko ajan- vaihtelevaa, työmotivaatio parempi, jaksaa paremmin tehdä töitä
- Minun mielestä tärkein asia, mikä pitäisi mennä ylemmälle tason tietoon on se, että miten Tytti Nykänen ja Marja Sormunen ovat hyvät ymmärtämään, osaavat kuunnella ja auttaa asioissa! Sanokoot muut mitä tahansa.
- Toiminnanjohtajalle kiitokset kun kuuntelee
- Tarpeeksi työntekijöitä joka talolle, että jaksetaan tehdä työmme laadukkaasti
- Johtoporukka silmät auki !

Työtyytyväisyyskysely tiedoksi johdolle

- Halosen Riitalta törkeää käytöstä – mikä hän on arvostelemaan toisten töitä
- Työssä on usein liian kiire
- Olisiko mahdollista, että lomalla saisi työvuorolistan postissa kotiin
- Työvuoro- ja lomalistat ajoissa – vaikuttavat koko perheen elämään
- Enemmän tasa-arvoa – työvuorolistat myös juhlapyhinä kiertoon
- Vanhustyöntekijöille selväksi mitä työhön voi kuulua samoin hoitajille, että ei kuulu ”mie en ainakaan” miksi ovat tulleet töihin. Ryhmätyö koulutusta – monelta hukassa – tekevä vain mikä on itsestä kivaa