



Hallitus 2/2010

Aika	Tiistaina 16.3.2010 klo 10.00 - 11.30	
Paikka	Hotelli Rantasipi Imatran Valtionhotelli keisari-sali	
Läsnä	Harri Nykänen	puheenjohtaja
	Esa Hirvonen	varapuheenjohtaja
	Ari Porrasmäki	"
	Heikki Tanninen	"
	Anja Meskanen	"
	Kalevi Markku	"
	Karin Ignatius	"
	Airi Tyyskä	"
	Maili Hanski	"
	Marja Leinonen	toiminnanjohtaja / sihteeri

1

Kokouksen avaus ja päätösvaltaisuus

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

2

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Esitys: Tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Heikki Tanninen ja Anja Meskanen.

Päätös: Hyväksyttiin esitys

3

Toiminnanjohtajan katsaus

- Taloudellinen katsaus

Toiminnanjohtaja esitti tukipalveluiden määrätilaston tammi- ja helmikuulta 2010.

Lisäksi toiminnanjohtaja kertoi alustavasti vuoden 2009 tilinpäätöstiedoista.

Katsauksen jälkeen käytiin vilkasta keskustelua, jossa esille tuli mm. seuraavia asioita:

- kiinteistöjen kunnosta tulee tehdä tarkka selvitys ja sen jälkeen tehdä toimintasuunnitelma tulevien isojen kiinteistökorjausten osalta.
- työntekijöiden tulee olla motivoituneita työhönsä. Heidät tulee saada ymmärtämään, että jokaisen on voitava tehdä kaikkea. Töitä ei tule valikoida, vaikka hoitoalalla se onkin hyvin yleistä. Myös hoitajien tulee tarvittaessa siivota jne. Kaikilla on jotakin sellaista osaamista, jonka voi jakaa toiselle.
- Henkilöstön yhteishengellä on suuri vaikutus työn tulokseen.
- ryhmäkoti- ja senioritaloprojektia ei tule unohtaa
- nyt kun henkilöstöresursseja on tiukattu kovasti, tulee seurata mahdollisten negatiivisten palautteiden sisältöä.
- mahdollinen positiivinen tulos on järkevä siirtää tulevien vuosien isojen korjausinvestointien katteeksi.
- Jos kiinteistöt annetaan mennä huonoon kuntoon, vaikuttaa se myös palvelun laatuun.



- on muistettava, että työnantajalla on työnjohdollinen oikeus töiden määrittämisen suhteen.

Esitys: Toiminnanjohtaja esittää, että hallitus merkitsee esitetyt asiat tiedoksi

Päätös: Hyväksyttiin esitys ja merkitään käyty keskustelu tiedoksi

4

Työvaliokunnan 9.2.2010 kokouksen asiat

Kuntalaisaloite

- (liite 2)

Juhlavuoden tapahtumat

- hallituksen vierailu Savonlinnassa **8.6.2010** – koko hallitus osallistuu
 - o vierailu paikallisessa yhdistyksessä
 - o vierailu retrefissä
- tiedotus-/lehdistötilaisuus **12.5.2010** – koko hallitus osallistuu
- hallituksen juhlakokous (avec, teatteri, illallinen) syksyllä (ajankohta myöhemmin) – koko hallitus osallistuu
 - o **9.10.2010** teatteri klo 16
- seminaari **13.10.2010** – koko hallitus osallistuu
 - o kutsutaan Ahonen (Imatran Yh-Rakennuttaja Oy), kaupungin edustaja ja ulkopuolinen alustaja.
 - o järjestetään illalla vapaa yleisötilaisuus kulttuurikeskuksen Kaleva – salissa jossa puhujana sama henkilö kuin päivän seminaarissa
 - o päätettiin kysyä puhujaksi ensisijaisesti tohtori Kiminkistä. Jos hänelle ei käy kysytään arkkiaatri Pelkosta. Mikäli näille kummallekaan ei käy, kysytään Riitta Uosukaista.
- henkilökunnan tilaisuus (koulutus-/kulttuuritapahtuma), kaksi tilaisuutta syksyllä – puheenjohtajan tervehdys, Maili Hanski yhtenä kouluttajana.
- Palvelutalojen kesäjuhlat perinteisesti (14.6 klo 17 Rautio, 14.6 klo 18.30 Peltolankatu, 15.6 klo 17 Irmankatu, 15.6 klo 18.30 kauppakatu, 16.6 klo 17 veteraanien talo, 16.6 klo 18.30 pasinkuja)– hallituksen jäsenen tervehdys
- Palvelutalojen asukkaiden juhlat (4.10 klo 13 Rautio, 4.10 klo 15 Peltolankatu, 5.10 klo 13 Irmankatu, 5.10 klo 15 kauppakatu, 6.10 klo 13 veteraanien talo, 6.10 klo 15 pasinkuja) – puheenjohtajan puhe

Esitys: Toiminnanjohtaja esittää, että hallitus merkitsee esitetyt asiat tiedoksi

Päätös: Hyväksyttiin esitys

5

Henkilökunnalle vuonna 2009 sattuneet työtapaturmat ja niistä aiheutuneet sairauslomamat sekä työnantajalle maksetut korvaukset

Yhdistyksen henkilökuntaa koskeva lakisääteinen tapaturmavakuutus on otettu Vahinkovakuutusyhtiö Pohjolasta, vakuutustunnus 41-0394-6805-0.

Sattuneet työtapaturmat

Liitteenä yhteenvetotilasto yhdistyksen palveluksessa olevalle henkilökunnalle vuonna 2009 sattuneista työtapaturmista ja niistä aiheutuneista sairauslomista sekä niistä yhdistykselle työnantajana maksetuista korvauksista (liite 3).

Työtapaturmista kertyneet korvaukset

Vuodelta 2009 sattuneista työtapaturmista on yhdistys saanut työnantajalle kuuluvia korvauksia yhteensä 2 135,93 €.

Esitys: Toiminnanjohtaja esittää, että hallitus



- merkitsee henkilökunnalle vuonna 2009 sattuneista työtapaturmista tehdyn tilaston tiedoksi
- toteaa, että yhdistys on saanut vuodelta 2009 työnantajalle kuuluvat, työntekijöille sattuneista työtapaturmista kertyneet korvaukset

Päätös: Hyväksyttiin esitys

6

Yhdistyksen henkilökunnan sairauslomat, äitiys- ja vanhempainlomat sekä niistä haetut/maksetut työnantajalle kuuluvat korvaukset vuonna 2009

Liitteenä yhteenveto yhdistyksen palveluksessa olevan henkilökunnan sairaus- ja äitiys- ja vanhempainlomista vuodelta 2009 ja näistä lomista työnantajalle haetuista/ saaduista korvauksista (liite 4).

Yhdistys on saanut työnantajalle kuuluvia, työntekijäin sairaus-, äitiys- ja vanhempainlomista kertyneitä sairauspäivärahakorvauksia vuodelta 2009 yhteensä 17 280,73 €.

Toiminnanjohtaja haluaa tuoda lisäksi hallitukselle tiedoksi, että keskimääräinen sairauspoissaolopäivien määrä on 17 päivää/työntekijä/vuosi (2008, 15,4) (Eli koko ajan on keskimäärin 2,7 henkilöä pois). Vastaavilla työpaikoilla on työterveyshuollon antaman arvion mukaan vastaava tunnusluku 11. Työterveyshuollon kanssa on sopimus siitä, että jos vuoden aikana kertyy viisi lyhyttä tai yli 25 vrk kestävä yhtäjaksoinen sairausloma, voi toiminnanjohtaja tarvittaessa ottaa yhteyttä työterveyshuoltoon, henkilö ohjataan työterveystarkastukseen, terveydenhoitajan vastaanotolle, missä selvitetään hänen työssä selviytymistään. Tarvittaessa voidaan myös järjestää ns. työkykyneuvotteluja, joihin osallistuvat työntekijä, toiminnanjohtaja, terveydenhoitaja ja lääkäri (liite 5).

Esitys: Toiminnanjohtaja esittää, että hallitus

- merkitsee esitetyt asiat tiedoksi sekä
- merkitsee henkilökunnan sairauslomista vuodelta 2009 laaditun tilaston tiedoksi sekä
- toteaa, että yhdistykselle on haettu sekä saatu kaikki työnantajalle vuodelta 2009 kuuluvat, henkilökunnan sairauslomista kertyneet korvaukset,

Päätös: Hyväksyttiin esitys

7

Työnantajan järjestämän työpaikkaterveydenhuollon kustannukset sekä haettu/saatu korvaus 2008 sekä haettava korvaus vuodelta 2009

Yhdistyksen henkilökuntaa koskeva työpaikan työterveydenhuolto on järjestetty Imatran Kylpylä Oy:n työterveyshuollon kanssa. Sopimus oli voimassa 31.12.2010 asti.

Tilikaudelta 01.01.-31.12.2008 haettu / saatu korvaus

Yhdistyksen työnantajana järjestämän työpaikkaterveydenhuollon kustannukset tilikaudella 01.01.-31.12.2008 olivat 7 816,84 €, joihin on haettu ja saatu Kansaneläkelaitokselta korvausta 4 001,60 €.

Vuodelta 2008 haettava korvaus

Yhdistyksen työpaikkaterveydenhuollon kustannukset ovat ajalta 01.01.- 31.12.2009 3 249 €, josta korvausta haetaan yhteensä 1 949,40 €.



Päätökset työnantajan järjestämän työpaikkaterveydenhuollon kustannusten korvaamisesta tekee Kansaneläkelaitos ja korvaushakemus tulee jättää kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä.

Korvaushakemus yhdistyksen työnantajana vuonna 2009 järjestämän työterveyshuollon kustannuksista jätetään Kansaneläkelaitokselle sen jälkeen, kun tilinpäätös on valmis ja vahvistettu.

Yhteenveto vuodelta 2008 haetusta / saadusta korvauksesta sekä vuoden 2009 kustannuksista / haettavista korvauksista liitteenä (liite 6).

- Esitys:** Toiminnanjohtaja esittää, että hallitus
- merkitsee yhdistyksen työnantajan työterveyshuollon järjestämiin kustannuksiin vuodelta 2008 haetut / saadut korvaukset tiedoksi
 - päättää, että korvaushakemus työnantajan työterveyshuollon vuonna 2009 järjestämiin kustannuksiin jätetään tilinpäätöksen valmistuttua
- Päätös:** Hyväksyttiin esitys

8

Asukasvaihdot yhdistyksen palvelutaloissa 2009 sekä asukastilanne

Yhdistyksen palvelutalot

Vuonna 2009 yhdistyksen palvelutaloista muutti pois 49 henkilöä (+ Kuusirinne 13 asukasta) ja uusia asukkaita palvelutaloihin muutti 47 henkilöä.

31.12.2009 palvelutalojen 224 vanhustenasunnossa asui 228 (vuonna 2008 244) asukasta. Heistä naisia 168 (177) ja miehiä 60 (67). Asukkaiden keski-ikä oli 31.12.2009 tilanteen mukaan laskettuna 81,5 (80,0) vuotta. Naisten keski-ikä oli 82,6 (80,9) vuotta ja miesten 80,4 (79,1) vuotta.

Alinankadun asuin- ja liikekerrostalo

Alinankadun asuin- ja liikekerrostalo sijaitsee Imatran kaupungin Saareksiinmäen kaupunginosassa osoitteessa Alinankatu 1, 55100 Imatra. Talon ovat yhdistykselle lahjoittaneet Helvi ja Martti Auvinen elinikäistä asumisoikeutta vastaan. Yhdistyksen omistukseen talo siirtyi 01.12.1994.

Talossa on seitsemän 45 - 77,2 m²:n suuruista asuinhuoneistoa sekä 39,5 ja 28,6 m²:n suuruiset liikehuoneistot. Talo toimii normaalina asuin- ja liiketalona.

31.12.2009 talossa asui 6 henkilöä (vuonna 2008, 7).

- Esitys:** Toiminnanjohtaja esittää, että hallitus merkitsee asukasvaihdot vuodelta 2009 tiedoksi.
- Päätös:** Hyväksyttiin esitys

9

Alinankatu 1, Helvi Auviselle kuukausittain maksettava korvauksen tarkistaminen

Yhdistys on 28.11.1994 allekirjoittanut lahjakirjan, jolla Helvi ja Martti Auvinen lahjoittivat yhdistykselle elinikäistä asumisoikeutta vastaan Imatran kaupungin Saareksiinmäen kaupunginosassa, osoitteessa Alinankatu 1, 55100 Imatra, omistamansa asuin- ja liikekerrostalon. Yhdistyksen omistukseen talo siirtyi 1.12.1994. Lahjakirjan kohta 6: "Lahjansaaja maksaa kummallekin lahjanantajalle 4.000 mk:n korvauksen kuukausittain kuukauden viimeisenä päivänä. Toisen kuoltua lahjansaaja maksaa jälkeen jäävälle 5.000 mk:n kuukausikorvauksen. Edellä mainitut



korvaukset sidotaan elinkustannusindeksiin". Korvaukset on sidottu elinkustannusindeksiin (lokakuu 1951 = 100). Maksettava korvaus on tarkastettu vuosittain joulukuun indeksin mukaan.

Martti Auvinen on kuollut 11.10.1998.

Helvi Auviselle maksetun korvauksen suuruus on ollut 01.01.2009 alkaen 1 055,15 €/kk.

Tilastokeskuksen taulukon mukaan oli joulukuun 2008 elinkustannusindeksi 1736 ja joulukuun 2009 1726, eli laskua on 0,58 %.

Helvi Auviselle maksettava korvaus on 1 049,07 €/kk (liite 7).

Esitys: Toiminnanjohtaja esittää, että hallitus merkitsee asian tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin esitys

10

Työpaikan työsuojelutoimikunnan kokousten muistiot

Työpaikan työsuojelutoimikunta kokoontui vuonna 2009 yhteensä kolme kertaa. Yksi näistä kokouksista käsitteli vuoden 2008 asioita. Tämä kokous jouduttiin siirtämään pidettäväksi 23.2.2009 henkilöstöjärjestelyiden takia. Kokousten muistiot ovat esillä hallituksen kokouksessa.

Esitys: Toiminnanjohtaja esittää, että hallitus merkitsee pöytäkirjat tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin esitys

11

Kirjanpitositteiden ja vanhentuneiden asiakirjojen hävittäminen

Kirjanpitolain (annettu 30.12.1997) 10 §:n 2. momentti:

"Tilikauden tositteet, liiketapahtumia koskeva kirjeenvaihto ja koneellisen kirjanpidon täsmäytys selvitykset sekä muu kuin 1. momentissa mainittu kirjanpitoaineisto on säilytettävä vähintään kuusi vuotta sen vuoden lopusta, jonka aikana tilikausi on päättynyt, tositteet kirjausjärjestyksessä tai muutoin siten, että tositteiden ja kirjausten välinen yhteys voidaan vaikeuksitta todeta."

Yhdistykselle on kertynyt liitteinä nro 8 luetellut kirjanpitositteet sekä vuokrareskontratulosteet vuodelta 2003, jotka voidaan katsoa vanhentuneen.

Esitys: Toiminnanjohtaja esittää, että hallitus
- hyväksyy liitteessä mainittujen tositteiden ja asiakirjojen hävityksen

Päätös: Hyväksyttiin esitys

12

Työpaikan työterveyshuollon sopimuksen uusiminen

Yhdistyksen henkilökuntaa koskeva työterveyshoitolaian tarkoittama työpaikan työterveyshuolto on järjestetty 1.1.2005 alkaen Imatran Kylpylä Oy:n työterveyshuollon kanssa.

Henkilökuntaa koskeva työpaikan työterveyshuollon toimintasuunnitelma tehtiin siten, että se on voimassa 31.12.2010 asti (liite 9).



Toiminnanjohtaja haluaa tuoda lisäksi hallitukselle tiedoksi, että ns. täydelliset työterveyshuollon palvelut olisivat yksi keino puuttua henkilökunnan sairauspoissaoloihin. Ns. varhainen puuttuminen ongelmiin jne. olisi varmasti hyväksi niin työntekijän kuin yhdistyksenkin kannalta. Yhdistys kilpailutti vuonna 2008 työterveyspalvelut, mutta siinä vaiheessa ei yhdistyksen taloudellinen tila antanut myötä laajempaan työterveyshuoltopalveluun. Toiminnanjohtaja toivoo, että yhdistys voisi jossakin vaiheessa uudelleen tutkia mahdollisuutta laajentaa työterveyshuoltopalveluja.

Keskustelussa tuli esille, että työterveyshuollon laajentaminen olisi erittäin hyvä asia.

Esitys: Toiminnanjohtaja esittää, että hallitus merkitsee asian tiedoksi. Päätettiin, että toiminnanjohtaja kilpailuttaa työterveydenhuollon ja asiaan palataan myöhemmin.

Päätös: Hyväksyttiin esitys. Päätettiin, että laajennetun työterveyshuollon palvelut kilpailutetaan ja asiaan palataan myöhemmin.

**13
Muut asiat**

13.1 Yksityisjäseneksi hakeminen

Hallituksemme jäsen Maili Hanski on hakenut yhdistyksemme yksityisjäsenyyttä.

Esitys: Toiminnanjohtaja esittää, että hallitus hyväksyy Maili Hanskin yhdistyksen yksityisjäseneksi.

Päätös: Hyväksyttiin esitys

13.2 Sotainvalidien veljesliiton lahjoitus

Sotainvalidien veljesliitto, Imatran osasto ry on lahjoittanut yhdistykselle pyörillä varustetun potkukelkan, kaksi potkupyörää ja moottoroidun sängyn.

Esitys: Toiminnanjohtaja esittää, että hallitus merkitsee asian tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin esitys

13.3 Keskuskeittiön pakastehuoneen sulamisvahinko

15.2.2010 aamulla huomattiin, että Pasinkujan keskuskeittiön pakaste- ja kylmähuoneet olivat lämpimiä. Korjaajan mukaan koneet olivat pysähtyneet sunnuntaina 14.2.2010. Vakuutus ei korvaa pilaantuneita elintarvikkeita, mutta rikkoontuneen koneen korjauskustannukset kyllä.

- nyt hoitajat varmistavat klo 21 että kone toimii moitteettomasti
- tilattu jatkohälytysjärjestelmä, niin, että koneen toimintahäiriön tapahtuessa, vikailmoitus tulee talonmiehen kännykkään.
- ostettu arkkupakastimet lisäksi keittiöön
- menetetty elintarvikkeiden arvo 206,30 €

Esitys: Toiminnanjohtaja esittää, että hallitus merkitsee asian tiedoksi

Päätös: Hyväksyttiin esitys

13.4 Työsopimusten muuttaminen kaikille niin, että työnantaja voi tarvittaessa teettää ilta- ja viikonlopputöitä.

Hallituksen toimeksiannon mukaisesti, on toiminnanjohtaja käynyt neuvottelut niiden henkilökuntaan kuuluvien kanssa, joilla ei työsopimus antanut mahdollisuutta teettää ilta- ja viikonlopputöitä. Neuvottelut käytiin 16 eri henkilön kanssa ja 15 heistä suostui muuttamaan työsopimusta halutulla tavalla. Vain yksi henkilö kieltäytyi muuttamasta



työsopimusta. Nyt hallituksen tulee päättää, aloitetaanko tämän yhden henkilön kohdalla yt-neuvottelut yms.

Keskusteltiin asiasta ja todettiin tyytyväisyydellä neuvotteluiden onnistuminen lähes täydellisesti. Tämä yksi henkilö, joka ei suostunut työsopimuksensa muuttamiseen toimii tiimivetäjänä. Todettiin, että on järkevä ratkaisu, ettei ko. henkilö enää toimi tiimivetäjänä, koska hän ei tällä päätöksellään nähtävästi ymmärrä sitä, että jokaisen joustavuus työajoissa on avain positiivisen kehityksen jatkumiseen.

Esitys: Toiminnanjohtaja esittää, että hallitus merkitsee asian tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin esitys.

13.5 Ateriapalvelujen laajentaminen siten, että yhdistys järjestäisi myös muistotilaisuuksien tarjoiluja jne.

Nyt kun työsopimukset on saatu sellaisiksi, että ne antavat mahdollisuuden teettää ilt- ja viikonlopputöitä, olisi järkevä kokeilla pitopalvelujen tuottamista esim. muistotilaisuuksien tarjoilujen järjestämiseen.

Esitys: Toiminnanjohtaja esittää, että hallitus hyväksyy,
- että yhdistys kokeilisi pitopalvelujen tuottamista ensin muistotilaisuuksien tarjoilua järjestelemällä.
- että ensin ateriapalvelutiimi suunnittelee markkinoitavat tarjoilupaketit ja – vaihtoehdot.
- että kun tarjoiluvaihtosuunnittelu on tehty, laitetaan lehteen mainoksia uudesta palvelusta.

Päätös: Hyväksyttiin esitys.

13.6 Siivouspalveluiden tarjoaminen niille sotainvalidien leskille, joille on aiemmin annettu siivouspalveluja

Yhdistys tarjoaa sotainvalideille mm. siivouspalveluita. Kun sotainvalidi kuolee, loppuvat palvelut kokonaan. Sotainvalidien leskiltä on tullut tiedusteluista siitä, että voisimmeko jatkaa siivouspalveluiden antamista suoraan heille. Annamme siivouspalveluita palvelutaloasukkaille hintaan 26 €/h. Nyt tulee pohtia, laajennammeko palvelujamme niin, että annamme siivouspalveluja sotainvalidien leskille.

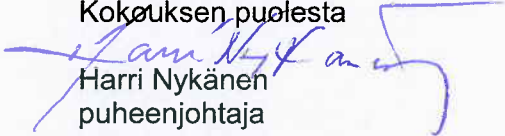
Esitys: Toiminnanjohtaja esittää, että hallitus hyväksyy,
- että yhdistys alkaa tuottamaan siivouspalveluja sotainvalidien leskille
- siivouspalvelun hinta on 30 €/h (auto, siirtyminen, työsuunnittelu yms).

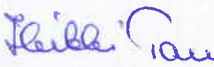
Päätös: Hyväksyttiin esitys.

**16
Kokouksen päättäminen**

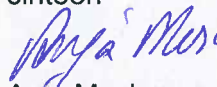
Päätös: Puheenjohtaja päätti kokouksen.

Kokouksen puolesta


Harri Nykänen
puheenjohtaja


Heikki Tanninen


Marja Leinonen
toiminnanjohtaja /
sihteeri


Anja Meskanen

IMATRAN PALVELUTALOYHDISTYS RY

TUKIPALVELUT

	JOULUKUU	TAMMIKUU					
		Toteutunut		Ero edel.kk		Ero edel.v	
		2010	2009	määrä	%	määrä	%
ATERIAPALVELUT							
*kk	992	836	942	-156	-15,7	-106	-11,3
*irmank	227	185	244	-42	-18,5	-59	-24,2
*pasink	853	708	762	-145	-17,0	-54	-7,1
*peltolank	288	230	357	-58	-20,1	-127	-35,6
*veteraant	222	208	248	-14	-6,3	-40	-16,1
palvelukeskusateriat yht.	2582	2167	2553	-415	-16,1	-386	-15,1
Lounaat	53	68	146	15	28,3	-78	-53,4
Omat kuljetusateriat	3014	2471	3251	-543	-18,0	-780	-24,0
Ateriapalvelusetelit	234	162	129	-72	-30,8	33	25,6
Käenkatu	64	57	50	-7	-10,9	7	14,0
sotainvalidit	1021	996	1256	-25	-2,4	-260	-20,7
henkilökunta	362	338	463	-24	-6,6	-125	-27,0
Ateriapalvelut yht	7330	6259	7848	-1071	-14,6	-1589	-20,2
KOTIHOITOPALVEUT							
*kk	896,25	911	991,75	14,75	1,6	-80,75	-8,1
*irmank	285	301,25	258,25	16,25	5,7	43	16,7
*pasink	602,5	564,75	776	-37,75	-6,3	-211,25	-27,2
*peltolank	506,5	489,5	486,25	-17	-3,4	3,25	0,7
*veteraant	144,5	131,75	122,25	-12,75	-8,8	9,5	7,8
*rautio / muut		23	140,25	23		-117,25	-83,6
palvelutalot yht.	2434,8	2421,3	2775	-13,5	-0,6	-353,5	-12,7
Sotainvalidit	949,5	909,25	1044	-40,25	-4,2	-134,8	-12,9
Kotihotiopalvelut yht.	3384,3	3330,5	3819	-53,75	-1,6	-488,3	-12,8
KYLVETYSPALVELUT							
Palvelutalot	328	285	282	-43	-13,1	3	1,1
Sotainvalidit	15	7	8	-8	-53,3	-1	-12,5
Kylvetyspalvelut yht.	343	292	290	-51	-14,9	2	0,7
SIIVOUSPALVELUT							
Palvelutalot	248	250	244	2	0,8	6	2,5
Sotainvalidit	208,75	212,25	212,3	3,5	1,7	0	0,0
Siivouspalvelut yht.	456,75	462,25	456,3	5,5	1,2	6	1,3
SOTAINV. PIHAPALVELUT	89,75	63,5	120,8	-26,25	-29,2	-57,25	-47,4

