



Työvaliokunta 1/2014

| | | |
|--------|---|-----------------------------|
| Aika | Keskiviikkona 26.2.2014 klo15.00 – 16.15 | |
| Paikka | Imatran Palvelutaloyhdistys ry, Kauppakadun palvelutalo, toimisto | |
| Läsnä | Harri Nykänen | puheenjohtaja |
| | Esa Hirvonen | varapuheenjohtaja |
| | Rauni Mynttinen | |
| | Karin Ignatius | |
| | Marja Sormunen | toiminnanjohtaja / sihteeri |
| | Tuula Sutela | |

Kokouksessa käsitellyt asiat

1

Kokouksen avaus ja päätösvaltaisuus

Puheenjohtaja avasi kokouksen todeten sen päätösvaltaiseksi.

2

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Esitys: Työvaliokunnan pöytäkirjan allekirjoittavat kaikki kokoukseen osallistujat.

Päätös: Hyväksyttiin esitys

3

Muut asiat

Asunto Oy Imatran Vuoksenkoti – as 19 ostotarjous

OP-Kiinteistökeskuksen kautta on tullut asunnosta 19 ostotarjous. Tarjouksessa on ehto lainan saannista (7.3.2014). Tarjous hyväksyttiin.

Imatran Seudun StoraEnson Eläkeläiset ry:n kirje

Imatran Seudun StoraEnson Eläkeläiset ry on lähettänyt Imatran Palvelutaloyhdistyksen hallitukselle kirjeen, joka on päivätty 11.2.2014, jossa esitetään sääntömääräisessä yhtiökokouksessa otettavan asialistalle omaksei kohdakseen yhdistyksen hallituksen selvitys Asunto Oy Imatran Vuoksenkoti hankkeesta (liite 1).

Merkittiin kirje tiedoksi ja päätettiin, että asia otetaan asialistalle kevätkokouksessa.

Hallituksen kevätmatka Mikkeliin 22.5.2014

Hoiva- ja asumispalveluita tuottavien tutustumiskohteiden kanssa on sovittu alustavasti tapaamisista. Aiemmin suunniteltu käynti Marsalkan päämajassa peruuntuu, koska kohde on remontissa. Keskusteltiin siitä, mihin nähtävyyteen tms. hallitus voisi tutustua Mikkeliin matkallaan. Sovittiin, että Esa kyselee omien yhteys henkilöidensä kautta asiaa ja mikäli sen kautta ei kohdetta tule, hallitus menee tutustumaan Anttolassa sijaitsevaan viinitilaan poistulumatkallaan.



Yhteisprojektin suunnittelu - Rayn avustusten hakeminen

Päätettiin, että toiminnanjohtaja ja hallituksen jäsen Tuula Sutela tekevät seuraavaan hallituksen kokoukseen esityksen siitä, ketä mahdollisen uuden projektin suunnitteluryhmään tulisi kuulua. Ryhmän tulisi koostua monista eri tahoista, näin voidaan paremmin jakaa osaamista sekä varmistaa avustusten saati.

4

Toiminnanjohtajan esittämä avunpyyntö hallitukselle koskien toimistotyöntekijän Ritva Sormusen käytösongelmia, joihin hän ei koe enää pystyvän vaikuttamaan

Toiminnanjohtaja on lähestynyt puheenjohtajaa kirjeitse pyytääkseen apua jo vuosia kestäneeseen ikävään koko työyhteisöä vaikuttavaan asiaan. Kysymys on Kauppakadun toimistossa työskentelevän Ritva Sormusen käytöstä. Toiminnanjohtaja on kokenut, etteivät hänen voimansa ja keinonsa enää riitä. Toiminnanjohtaja kertoi, että asiattoman käytöksen lisäksi on Ritva Sormunen myös toistuvasti kieltäytynyt työstä.

Kukin vuorollaan kertoi näkemystään asiasta. Toiminnanjohtaja kertoi oman näkemyksensä siitä, miten ongelma on näkynyt työyhteisössä sekä hänen omassa työssään. Lisäksi toiminnanjohtaja on toivonut työvaliokunnan jäsenten soittavan muillekin työntekijöille, että he saisivat käsityksen ongelman laajuudesta. Kokouksen läsnäolijat kertoivat soittaneensa, hoitopalveluvastaavalle, luottamusmiehelle sekä varaluottamusmiehelle. Kaikilta on tullut jyrkkä viesti siitä, että asialle on kiireesti tehtävä jotakin, että ongelma on todellinen.

Päätettiin, että hallitus tulee antamaan kirjallisen varoituksen Ritva Sormuselle. Varoitukseen kirjataan syiksi asiaton käytös työyhteisössä sekä toistuva työstä kieltäytyminen sekä seuraamukset jos varoituksen syynä oleva menettelyä jatketaan/uusitaan; menettelyn uusiminen voi johtaa työsuhteen päättämiseen. Kirjallisen varoituksen tulee antamaan hallituksen varapuheenjohtaja 5.3 klo 13.30. Paikalla on myös toiminnanjohtaja ja lisäksi kutsutaan luottamusmies. Tilaisuuden alussa Ritva Sormuselle kerrotaan, ettei tilaisuus ole neuvottelutilaisuus, mutta halutessaan hän voi antaa kirjallisen lausuman/vastineen asiaan.

Päätettiin myös, että toiminnanjohtaja ottaa yhteyttä työterveyslääkäriin ja kertoo asian. Työterveydenhuolto on sitoutettava mukaan tähän. Toiminnanjohtajan tulee myös ilmoittaa luottamusmiehille, että he varmistavat myös liittotasolta kuinka tällaisessa tilanteessa tulee toimia kun työntekijä aiheuttaa koko työyhteisölle ongelmia ja lähinnä se, mikä on heidän roolinsa mahdollisen myöhemmin tapahtuvan selvittelyn osalta.

Samalla päätettiin, että kaikki ylimääräiset tavallisuudesta poikkeavat myönnytykset ja edut Ritva Sormuselle lopetetaan (mm. työnhousu lopetetaan).

Mikäli varoituksen jälkeen Ritva Sormunen uusii tai jatkaa varoituksessa mainittua syytä, on hallituksen otettava käsittelyyn mahdollinen työsuhteen päättäminen. Tällöin on työntekijälle järjestettävä kuulemistilaisuus.

5

Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen.

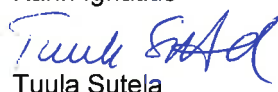

Harri Nykänen


Esa Hirvonen


Rauni Mynttinen


Marja Sormunen


Karin Ignatius


Tuula Sutela