



## Työvaliokunta 1/2011

Aika	Torstaina 10.3.2011 klo 10.00 – 11.00	
Paikka	Kauppakadun palvelutalo toiminnanjohtajan huone	
Kutsutut	Harri Nykänen Esa Hirvonen Heikki Tanninen Maili Hanski Marja Sormunen	puheenjohtaja varapuheenjohtaja  toiminnanjohtaja / sihteeri

### 1 Kokouksen avaus ja päätösvaltaisuus

Puheenjohtaja Harri Nykänen avasi kokouksen.

### 2 Pöytäkirjan tarkastajien valinta

**Esitys:** Tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Esa Hirvonen ja Heikki Tanninen

**Päätös:** Hyväksyttiin esitys

### 3 Senioritalohanke

Puheenjohtaja avasi keskustelun siitä, että ottaisimme uudelleen käsittelyyn senioritalohankkeen. Hän esitti, että tutkisimme sitä vaihtoehtoa, että rakennamme senioritalon ns. omaan taseeseen.

Keskustelussa tuli esille seuraavanlaisia asioita;

- Taloon rakennettaisiin vain yksi yhteinen tila, jossa olisi pieni keittiö.
- 60 ja sitä vanhemmille ihmisille
- omistusasuntoja ja jos kaikki ei mene kaupaksi vuokralle
- 70 m<sup>2</sup> ja pienempiä kaksioita ja kolmioita.
- hyvä suunnittelu on erittäin tärkeää
- valvonta on saatava asiantuntevalle taholle
- kilpailutus paikallaan
- saisiko avustuksia (ray, ara)
- Palvelut talon asukkaille yhdistykseltä
- Yhdistyksen säännöistä tarkistettava minkälaisen hyväksymisprosessin hanke vaatii.
- jo aiemmin varattu tontti on edelleen varattuna
- yksiöitä ei kannata tehdä, koska suhteessa ne ovat kalliimpia
- hanke informoidaan kevätkokouksessa
- hanke hyväksyttävä ylimääräisessä kokouksessa

**Päätös:** Työvaliokunta päätti yksimielisesti esittää hallitukselle, että  
- senioritalohankkeen käynnistetään uudelleen  
- se nimeää rakennustoimikunnan tämän hankkeen selvittelytyötä varten.



4

**Jenni Suhosen työsuhteen mahdollinen irtisanominen**

Toiminnanjohtaja esitti faktat lähihoitaja Jenni Suhosen poissaoloista.

Hallitus teki viime kokouksessaan päätöksen, että toiminnanjohtaja ja puheenjohtaja voivat aloittaa juridiset toimet Jenni Suhosen työsuhteen päättämiseksi.

Toiminnanjohtaja on pitänyt palaverin, johon osallistuivat Suhonen, varaluottamusmies Latvanen. Palaverissa käytiin läpi Suhosen poissaolotilastot viimevuoden osalta. Poissaoloja oli vuonna 2010 yhteensä 58 päivää. Suhosen poissaoloprosentti oli 22,3 % kun se koko henkilöstön osalta on 7,5 %. Palaverissa todettiin, että kahdesti Suhosen kanssa on käyty neuvottelu, jossa läsnä oli myös työterveyslääkäri. Kumpanakin kertana oli lääkäri ehdottanut uudelleen koulutusta. Kuntoutuksesta ei lääkärin mukaan ole apua. Kumpanakin kertana Suhonen on kieltäytynyt uudelleen koulutuksesta. Myös toiminnanjohtaja on keskustellut Suhosen kanssa useaan eri otteeseen asiasta. Suhonen on kieltäytynyt koulutuksesta myös näissä keskustelussa. Suhosen kanssa on keskustelu myös siitä, olisiko mahdollista, että hän itse irtisanoisi työsuhteen. Hän kieltäytyi myös tästä. Hän kertoi ettei voi mennä uudelleen koulutukseen eikä irtisanoa työsuhteaan mm. vedoten miehensä työttömyyteen. Suhosen osalta on yritetty keventää työtä, hänen työkohteistaan on vaihdettu, hänellä on teetetty pääasiassa vain aamuvuoroja ja vain vähän viikonloppuvuoroja. Näkyvää hyötyä ei em. järjestelyistä ole ollut. Koska Suhosen mies on nyt saanut töitä, tiedusteli toiminnanjohtaja jälleen Suhoselta em. asioita. Suhonen kieltäytyi jälleen. Suhonen painotti, ettei yksikään poissaolo vuonna 2010 ole johtunut selästä. Suhosen mukaan hänelle kertyi vuonna 2011 niin paljon poissaoloja, koska hänelle tapahtui kaksi ikävä tapahtumaa vuoden 2010 aikana; häneltä tulehtui tenniskyynerpää ja sitten tapahtui työtapaturma (yhteensä 44 sairauslomapäivää). Liite 1

Päätös: Työvaliokunta päätti, että toiminnanjohtaja keskustele asiasta vielä Imatran Työterveys ry:n työterveyslääkäri Mika Pirisen kanssa asiasta ja yrittää löytää ratkaisun ongelmaan.

5

**Tilinpäätökseen ja vuosikokoukseen liittyvät asiat**

Toiminnanjohtaja kertoi, että vuoden 2010 tulos tulee olemaan sellainen, että asuintalovarauksia on tehtävä. Vuokraustoiminta tulee olemaan tappiollinen. Tuotoiltaan vuosi 2010 oli hyvin samankaltainen kuin vuosi 2009. Tarkemman selvityksen toiminnanjohtaja antaa vuoden 2010 tuloksesta hallituksen kokouksessa.

Päätös: Merkittiin saadut selvityksen tiedoksi.

6

**Ateriakuljetusauton mahdollinen hankinta**

Toiminnanjohtaja esitteli tarjoukset ateria-autoista. Liite 2

Päätös: Merkittiin annettu selvitys tiedoksi ja päätettiin, että valinta viedään hallituksen päätettäväksi. Ennen sitä kaikki autot koeajetaan ja pyydetään keittiöhenkilökunnalta esitys valinnan osalta.

7

**Muut asiat**

**Hallituksen vierailu Lappeenrantaan**

Päätös: Työvaliokunta päätti, että hallitus tekee vierailun Lappeenrannan palvelukeskussäätiölle 10.6.2011. Aikataulu on seuraava:



12.30 – 13.30	Matka Imatralta Lappeenrantaan
13.30 – 15.45	Vierailu Lappeenrannan Palvelukeskussäätiölle
16.00 – 17.45	Ruokailu Ravintola Tassoksessa
18.00 – 21.00	Risteily: m/s Camilla - <b>Kanava-saaristoristeily</b>
21.00 - 22.00	Paluu Lappeenrannasta Imatralle

Päätettiin viedä työvaliokunnan päätös hallituksen tietoon.

## 8

### Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen.

Kokouksen puolesta

Harri Nykänen  
puheenjohtaja

Maili Hanski

Heikki Tanninen

Marja Sormunen  
toiminnanjohtaja /  
sihteeri

Esa Hirvonen



21.2.2011

## NEUVOTTELU JENNI SUHOSEN SAIRAUSSPOISSAOLOLITANTEESTA

Aika	Maanantaina 21.2.2011 klo 10.30 – 11.00
Paikka	Imatran Palvelutaloyhdistys ry Kauppakadun palvelutalo, toiminnanjohtajan työhuone
Läsnä	Jenni Suhonen Silja Narinen                      varaluottamusmies Marja Sormunen                toiminnanjohtaja

### Pohjatietoja keskustelulle:

- Vuonna 2010 Jennillä sairauslomapäiviä yhteensä 58. (Vuonna 2007 yhteensä 107 päivää, vuonna 2008 yhteensä 84 päivää ja vuonna 2009 yhteensä 63 päivää).
- Jennin sairauspoissaoloprosentti on 22,3 % kun se koko henkilöstön osalta on 7,5 %.
- Jennin kanssa on kahdesti käyty neuvottelu, jossa on ollut hänen lisäksi läsnä työterveyslääkäri, työterveydenhoitaja ja Marja.
- Kummassakin palaverissa työterveyslääkärit ehdottivat Jennille Kelan uudelleen koulutusta.
- Kuntoutuksella ei saada työterveyslääkärien mukaan parannettua Jennin selkäsairautta.
- Kummallakin kerralla Jenni kieltäytyi koulutuksesta.
- Marja ja Jenni ovat keskustelleet asiasta kahden useampaan eri otteeseen. Marja on tiedustellut niin koulutusvaihtoehtoa kuin sitäkin mahdollisuutta, että Jenni irtisanoisi työsuhteensa.
- Jenni on kieltäytynyt koulutus ja työsuhteen irtisanoutumisvaihtoehdosta mm. vedoten miehensä työttömyyteen.
- Jennin osalta on yritetty keventää työtä. Hänen työkohteitaan on vaihdettu, hänellä on teetetty pääasiassa aamuvuoroja ja vain vähän viikonlopun töitä jne. Näkyvää hyötyä em. järjestelyistä ei ole ollut.



Keskustelussa tuli esille seuraavaa:

- Silja esitti kysymyksen Marjalle, että onko tässä kysymys yleisestä tavasta puuttua sairauslomiin vai onko kysymys jostakin henkilökohtaisesta asiasta. Marja vastasi, ettei kysymyksessä ole missään tapauksessa mikään henkilökohtainen asia Jenniä kohtaan vaan, normaali käytäntö siihen, että Jennillä on jo vuosia kertynyt niin paljon sairauslomia. Jennin tilanne on siitä erityinen, ettei sairastelun takana ole mikään leikkaus, siihen liittyvä kuntoutus tms. vaan, että Jennillä on sellainen selkävika/sairaus, jota ei voida parantaa esim. kuntoutuksella. Kumpikin työterveyslääkäri esitti, että paras vaihtoehto olisi uudelleenkoulutus. Jatkuva sairastelu on työtiimille erittäin kuormittava asia. Sijaisuusjärjestelyt vaativat runsaasti resursseja ja panoksia muulta tiimiltä sekä lisäksi se on todellinen taloudellinen rasite.
- Marja toi useaan eri otteeseen esille sen, että Jennin työpanos lähihoitajana on moitteeton silloin kun hän on töissä. Hän on hyvä lähihoitaja. Työnsä hän tekee huolella ja hänellä on erittäin empaattinen ote vanhuksiin.
- Marja esitti Jennille kysymyksen siitä, että olisiko koulutus nyt ajankohtainen kun Jennin mies on saanut työtä. – Jenni ilmoitti, ettei halua lähteä koulutukseen
- Jenni halusi tuoda esille sen seikan, ettei vuoden 2010 aikana hänellä ollut yhtään poissaoloa koskien selkää. Hän mukaansa hänellä kävi huono tuuri kahdesti. Ensin tuli tulehdus käteen – tenniskyynerpää vaivasi ja sitten tapahtui joulukuussa työtaturma, jolloin hän loukkasi olkapäätänsä. Nämä aiheuttivat pitkät sairauslomat. Yhteensä 44 sairauslomapäivää. (muita sairauslomia yhteensä 14 päivää)
- Lisäksi Jenni halusi tuoda esille sen, että on pyrkinyt saamaan selän kuntosaliharjoittelulla jne. parempaan kuntoon ja hänen mielestään tuloksia on tullut, sairauspoissaoloja ei selän takia enää ole ollut.
- Marja kertoi, että vie nämä terveiset hallituksen tietoon.
- Jenni sanoi, ettei halua mitään erityiskohtelua työvuorojen yms. suhteen – hän haluaa tasapuolisen kohtelun.

Muistion vakuudeksi

Marja Sormunen

## ATERIA-AUTO TARJOUKSIA

AUTO-SUNI	OPEL COMPO	21286,91
AUTO-KILTA	DACIA LOGAN VAN	21227,79
NISKAN AUTO	CADDY MAXI	29520,91
AUTO-KILTA	FORD CONNECT	28000,00
AUTOHATAKKA	HIACE	40000,00

### HIACE



### FORD CONNECT



### OPEL COMPO



### CADDY MAXI



### DACIA LOGAN VAN



**Jenni Suhonen**  
**221084-116N**

Oheiset laskelmat on tehty siten, että ensimmäisenä on Jenni Suhosen osalta lasketut arvot ja sen jälkeen koko henkilökuntaa koskevat arvot.

Ohjeena on käytetty Elinkeinoelämän keskusliiton käyttämiä tunnuslukumalleja.

Poissaoloja on EK:n mukaan keskimäärin 12 työpäivää vuodessa. Poissaolopäivä maksaa noin 300 € (100 € - 500 €). Heidän mukaansa nyrkkisääntönä voidaan pitää, että poissaolojen kokonaiskustannukset ovat kolme kertaa suuremmat kuin sairausajalta maksetut palkat.

Lähtökohtana tunnuslukuja laskettaessa Ek käyttää teoreettista säännöllistä työaika. Sillä tarkoitetaan sopimuksen mukaista työaika vuosiloma-aika mukaan luettuna. Me noudatamme yleistyöaika. Eliikkä työntekijän säännöllinen työaika on enintään 8 tuntia vuorokaudessa 38 1/3 tuntia viikossa. Työaika: vuodessa 52 vko – 5 vko loma = 47 vko \* 5 = 235 työpäivää. Vuosiloma-aika: loma 5 vko \* 5 pv = 25 pv (muutetaan työpäiviksi). Yhteensä teoreettinen säännöllinen työaika on 260 päivää.

	2007	2008	2009	2010
Sairaslomat	<b>107 päivää</b>	<b>84 päivää</b>	<b>63 päivää</b>	<b>58 päivää</b>
	7,6 % koko henkilökunnan sairauslomista	8,6 % koko henkilökunnan sairauslomista	6,3 % koko henkilökunnan sairauslomista	5 % koko henkilökunnan sairauslomista
	820,7 tuntia	644,3 tuntia	483,2 tuntia	444,86 tuntia
Sairaslomien määrä	11 krt	13 krt	14 krt	11 krt
	7,5 % koko henkilökunnan sairauslomien määrästä	9,1 % koko henkilökunnan sairauslomien määrästä	12,6 % koko henkilökunnan sairauslomien määrästä	10,2 % koko henkilökunnan sairauslomien määrästä
Sairasloma rajoittunut viikonloppuun	9 krt	12 krt	11 krt	6 krt
Sairauslomien pituus keskimäärin	9,7 päivää	6,5 päivää	4,5 päivää	5,3 päivää
Teoreettinen säännöllinen työaika	260 päivää	260 päivää	260 päivää	260 päivää
Sairauspoissaolo% Sairaslomat/teoreettinen säännöllinen työaika*100	<b>41,2</b>	<b>32,3</b>	<b>24,2</b>	<b>22,3</b>
Työvuorot				
-arki-aamuvuoro	144 krt	184 krt	156 krt	130 krt
-arki-iltavuoro	40 krt	11 krt	37 krt	59 krt
-viikonlopun työvuorot	16 eri viikonloppuna	17 eri viikonloppuna	18 eri viikonloppuna	21 eri viikonloppuna
-viikonlopun työvuoron aikaan sairausloma	8 eri viikonloppuna	9 eri viikonloppuna	6 eri viikonloppuna	4 eri viikonloppuna
Diagnoosi /lannekipuulua, iskiaskipuulua, nikamalevysairaus yms.	8 krt (72,4 %)	9 krt (69,2 %)	5 krt (35,7 %)	4 krt (36,3 %)
Diagnoosi/terveydenhoitajan tai sairaanhoitajan antama sairausloma	2 krt(18,2 %)	4 krt (30,7 %)	7 krt (50 %)	5 krt (45,4 %)
Diagnoosi /muut	1 krt	0 krt	2 krt	2 krt

## Koko henkilökuntaa koskevat tunnusluvut

Sairasloimat	1 417 päivää	972 päivää	1 002 päivää	1 156 päivää
	10 868,4 tuntia	7 455,2 tuntia	7 685,3 tuntia	8 866,5 tuntia
Sairaslomien määrä	147 krt	142 krt	116 krt	108 krt
Sairaslomalla olleiden henkilöiden määrä	55 hlö	51 hlö	53 hlö	50 hlö
Työntekijämäärä	64 hlö	63 hlö	59 hlö	59 hlö
Teoreettinen säännöllinen työaika	16 640 päivää	16 380 päivää	15 340 päivää	15 340 päivää
Sairauspoissaolo% Sairasloimat/teoreettinen säännöllinen työaika*100	8,5	5,9	6,5	7,5
Sairaslomien pituus keskimäärin	9,6 päivää	6,8 päivää	8,6 päivää	10,7 päivää
<b>Sairausloma-aika henkilöä kohti</b>	<b>22,1 päivää</b>	<b>15,4 päivää</b>	<b>17,0 päivää</b>	<b>19,6 päivää</b>

Jenni Suhosen sairauspoissalopäivät ovat vaihdelleet vuosien 2007 – 2010 aikana 58 – 107 menetettyyn työpäivään. Samassa ajanjaksossa koko henkilökunnan osalta vastaava määrä on ollut 15,4 – 22,1 menetettyä työpäivää/hlö. Vastaavasti Jenni Suhosen sairauspoissaoloprosentti on ollut näinä vuosina 22,3 % - 41,2 % kun vastaava luku koko henkilökunnan osalta on 5,9 % - 8,5 %.

Jenni Suhonen on erittäin ammattitaitoinen lähihoitaja. Hän omaa hyvin empaattisen työtteen vanhusten parissa. Hänen sosiaaliset taitonsa ovat loistavat. Hän on tarkka ja hänen työntulokset ovat moitteettomia. Valitettavasti hänen lukuisilla lyhyillä sairauspoissaoloillaan on erittäin kielteisiä vaikutuksia muutenkin paineen alla työskentelevään henkilökuntaamme, toimintamme jatkuvuuden kannalta tärkeään asiakasturvallisuuteen kuten myös yhdistyksemme talouteen..

Jenni Suhosen ilmoittaessa sairauslomalle jäämisestään on työjärjestelyjen suunnitteluun osallistuneet pääasiassa toimistomme henkilöstöasioita hoitava kanslisti Ritva Sormunen sekä hoitopalveluvastaavamme, sairaanhoitaja Tytti Nykänen ja hänen poissa ollessaan tiimikakkosena toimiva lähihoitaja Kaija Mattila. Lukuisat kerrat on työjärjestelyitä tehnyt myös toiminnanjohtaja. Pelkästään sairauspoissaolon sijaisuuksien järjestely työllistää useita henkilöitä niin toimistomme kuin hoitopalveluittenkin puolella.

Muutamien päivien sairaslomat on pyritty järjestämään niin, että hoitotiimi suorittaa työtehtävät ilman lisäresursseja, sillä perehdyttämiseen on harvoin aikaa ja "lennosta" on äärimmäisen hankalaa saada muutamaksi päiväksi talon jo aiemmin tuntevaa sijaista. Tällöin poissaolon vaikutus näkyy työpaineena ja lisääntyneenä työmääränä koko työtiimissä. Kaikki joutuvat venymään ja tekemään enemmän kuin tavallisesti. Tällöin myös yksi hoitotyön tärkeimmistä periaatteista eli asiakasturvallisuus vaarantuu, voihan ammattitaitoinen henkilökuntakin työpaineessaan tehdä enemmän virheitä - hyvänä esimerkkinä lääkkeenjako. Ammattitaitoisten ja talon jo aiemmin tuntevien sijaisten saaminen on vaikeaa. Ammattitaitoisia työnhakijoita ei kiinnosta lyhyet sijaisuudet eikä yhdistyksellä ole taloudellisesti mitään mahdollisuuksia pitää varallaolojärjestelmää tai varahenkilöstöä. Tiukka työtahti ei anna mahdollisuuksia sijaiselle perehtyä eikä puolestaan hoitohenkilökunnallekaan aikaa perehdyttää. Perehdyttäminen vaatii aina parityöskentelyä ja siihen ei ole monestikaan mahdollisuutta.

Sijaisjärjestelmät tulevat erittäin kalliiksi. Jos laskemme, että lähihoitajan kuukausipalkka on noin 1 800 €/kk, on tuntipalkka reilut 11 €/tunti. Kun siihen lasketaan kaikki työnantajan sivukulut, voidaan kustannukseksi laskea 20 €/h. Näin laskien ovat Suhosen sairaslomien aikana maksetut palkkauskulut olleet vuonna 2007 reilut 16 900 euroa, vuonna 2008 noin 13 000 euroa, vuonna 2009 noin 9 500 euroa ja vuonna 2010 reilut 8900 euroa. Eli näinä neljänä vuonna ovat Suhosen sairausajanpalkkakulut olleet noin 48 000 euroa. Ongelmalliseksi asian muodostaa se, että Jenni Suhosen sairauspoissaolot ovat lähes poikkeuksetta niin lyhyitä, ettei Imatran Palvelutaloyhdistys Ry:llä ole mahdollisuutta hakea työnantajalle kuuluva Kelan osuutta. EK:n ohjeitten mukaisesti laskettaessa Jenni Suhosen sairauspoissaolojen vaikutus pelkästään taloudellisesti on kolme (3) kertaa tuo 48 000 € eli kokonaisuudessaan sairauspoissaolojen taloudellinen rasite on lähes 150 000 €.



